

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Рокитнівської селищної ради

_____ 2024 року № _____

**Програма місцевих стимулів для медичних працівників
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«РОКИТНІВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ» РОКИТНІВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ НА 2024- 2026
РОКИ**

I ПАСПОРТ

| | | |
|---|---|--|
| 1 | Ініціатор розроблення Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Рокитнівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Рокитнівської селищної ради. |
| 2 | Розробник Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Рокитнівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Рокитнівської селищної ради. |
| 3 | Головний розпорядник коштів | Відділ соціального захисту, охорони здоров'я та у справах дітей Рокитнівської селищної ради. |
| 4 | Виконавець Програми | Комунальне некомерційне підприємство Рокитнівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Рокитнівської селищної ради |
| 5 | Учасники Програми | Комунальне некомерційне підприємство Рокитнівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Рокитнівської селищної ради; відділ соціального захисту, охорони здоров'я та у справах дітей Рокитнівської селищної ради. |
| 6 | Термін реалізації Програми | 2024-2026 роки |
| 7 | Етапи виконання Програми (для довгострокових програм) | - |
| 8 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього (тис.гривень) | 6669,9 |
| | у тому числі | |

| | | |
|------|---------------------------|--------|
| 8.1. | коштів державного бюджету | |
| 8.2. | коштів обласного бюджету | |
| 8.3. | коштів бюджету громади | 6669,9 |
| 8.4. | Коштів інших джерел | |

II. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Програма розроблена у відповідності до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

Внаслідок об'єктивних, в тому числі і соціально-економічних чинників, спостерігається негативна тенденція зниження престижу професій медичного працівника, і як наслідок: зменшення кількості медичних кадрів; рівня укомплектованості та забезпеченості ними населення, збільшення питомої ваги осіб пенсійного віку.

Кожна людина має право на охорону здоров'я. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України та повинна забезпечувати пріоритетність охорони здоров'я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в громаді зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров'я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам.

Разом з тим, система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість, рівень культури, морально-етичні взаємовідносини з пацієнтом та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню.

На сьогодні Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони

здоров'я» від 13.01.2023 № 28 передбачає з 01 січня 2023 року обов'язкове підвищення базового рівня зарплати для лікарів в сумі 20000 грн та медсестер в сумі 13500 грн. Такий мінімальний рівень заробітних плат медичних працівників досягається не за рахунок посадового окладу та обов'язкових виплат (основна заробітна плата), а за рахунок стимулюючих виплат. Можливість дотримуватися обов'язкового підвищення базового рівня заробітної плати з коштів, що надходять НСЗУ, на підприємстві відсутня.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів;
- значне старіння кадрового потенціалу;
- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

Низька заробітна плата лікарів та недостатній соціальний захист медичних працівників стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі та звільненні лікарів у зв'язку з переходом у ФОП (фізична особа підприємець). Ці фактори стали передумовою до порушення комплексності та послідовності у наданні медичної допомоги, а іноді до формального підходу щодо проведення профілактики захворювань та динамічного нагляду за станом здоров'я населення. Що, у свою чергу, може призвести до несвоєчасного виявлення хвороб та їх ускладнень. Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому.

Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, створення умов для відтворення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я та зумовлює необхідність прийняття даної Програми.

III. Визначення мети Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання працівників охорони здоров'я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи в сільській місцевості.

IV. Перелік завдань і заходів Програми

Основними завданнями Програми є:

- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників;
- популярність праці медичних працівників;
- залучення молодих спеціалістів до роботи в комунальних закладах охорони здоров'я ТГ;

- поліпшення економічного становища медичних працівників закладів охорони здоров'я шляхом часткового стимулювання з коштів бюджету громади;
- моральне та матеріальне стимулювання медичних працівників;
- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;
- створення належних умов праці медичних працівників;
- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру;
- зменшення плинності кадрів;
- координація діяльності місцевої влади та комунальних закладів охорони здоров'я ТГ з підтримки медичних працівників;
- заходи з реалізації Програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП «Рокитнівський ЦПМСД» наведено в додатку 1 до Програми.

V. Обгунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки виконання та виконавці Програми

Медична допомога жителям громади є доступною. Проте, є проблеми, які накопичувалися роками і потребують невідкладного вирішення шляхом додаткового фінансування з коштів бюджету громади.

Для досягнення поставленої мети необхідно:

- скоординувати діяльність органів місцевого самоврядування і закладів охорони здоров'я для виконання заходів Програми;
- підвищити статус медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;
- забезпечити зацікавленість медичних працівників охорони здоров'я в позитивних результатах роботи.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Рокитнівської селищної територіальної громад з урахуванням наявного фінансового ресурсу та інших коштів, не заборонених законодавством України.

Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, наведений в додатку 2 до Програми.

VI. Координація та контроль за виконанням Програми

Координацію та контроль за виконанням Програми, здійснює КНП «Рокитнівський ЦПМСД», контроль за цільовим та ефективним використанням коштів здійснює відділ соціального захисту, охорони здоров'я та у справах дітей Рокитнівської селищної ради.

Секретар ради

Марина ЛЕСКОВЕЦЬ

